



UNIT FOR
FAMILY,
DIVERSITY
AND EQUALITY



UNIVERSITÄT
HEIDELBERG
ZUKUNFT
SEIT 1386

INFORMATIONSBLETT ZUM GLEICHSTELLUNGS- PLAN DER UNIVERSITÄT HEIDELBERG

Gleichstellungspläne sind ein zentrales Instrument zur Förderung der Geschlechtergerechtigkeit, um Unterrepräsentanzen abzubauen und die Chancengerechtigkeit in Institutionen voranzutreiben. Der Gleichstellungsplan der Universität Heidelberg (Laufzeit 2026–2030) ist ein datenbasiertes Dokument, enthält konkrete Ziele und Maßnahmen zur Steigerung der Frauenanteile und bildet somit den Rahmen für die Gleichstellungsarbeit an der Hochschule.

Das **Gleichstellungskonzept für Parität** enthält zudem auch Informationen zur finanziellen Ausstattung der Gleichstellungsarbeit an der Hochschule, sowie eine detaillierte Ausführung einiger Gleichstellungsmaßnahmen. Zusätzliche Awareness-Maßnahmen, die über den Bereich der Gleichstellung hinausgehen (etwa Bias-Reduktion und Diversity-Sensibilisierung) sind im **Diversity-Konzept (2024–2029)** der Universität Heidelberg zu finden.

Durch Bereitstellung dieser Konzepte und Pläne strebt die Universität Heidelberg danach, ihren Werten und Überzeugungen gemäß eine chancengerechtere Hochschulgemeinschaft zu fördern, und kommt zudem ihren gesetzlichen Pflichten nach dem Landeshochschulgesetz Baden-Württemberg (§ 4 Abs. 7) sowie den Vorgaben der Europäischen Union im Rahmen des Horizon Europe Programms nach.

INFORMATION SHEET ON HEIDELBERG UNIVERSITY'S GENDER ACTION PLAN

Gender Action Plans are a key instrument for promoting gender equality, reducing underrepresentation, and advancing equal opportunities in Institutions. Heidelberg University's Gender Action Plan (covering the period 2026–2030) is a data-based document that contains and describes specific goals and measures for increasing the proportion of women. It thus forms the framework for gender equality work at the university.

The Concept for Gender Parity also contains information on the financial and personnel resources allocated to gender equality work at the university, as well as a detailed description of certain equality measures. Additional awareness measures that go beyond the field of gender equality (such as bias reduction and diversity awareness) can be found in Heidelberg University's **Diversity Strategy (2024–2029)**.¹

By providing these concepts and plans, Heidelberg University strives to promote a more equitable university community in line with its values and convictions, and also fulfills its legal obligations under the Baden-Württemberg State Higher Education Act (§ 4 (7)) and the requirements of the European Union within the framework of the Horizon Europe program.

¹ Since these are legally separate areas in the context of University Education in Baden-Württemberg, they are addressed through separate plans.

